

## **Отчет**

### **по исполнению пункта 22 плана реализации программы противодействия коррупции в ГБУ «Новотроицкое горветуправление» (второе полугодие 2023 года)**

В соответствии с Указом Президента РФ от «29» июня 2018 года № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», постановлением Правительства Оренбургской области от "28" июня 2019 года № 417-пп "Об утверждении региональной программы противодействия коррупции в Оренбургской области на 2019-2024 годы", приказом министерства сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области от 30.06.2020 № 149 «Об утверждении программы противодействия коррупции в министерстве на 2020-2024 годы»:

Ежегодно в преддверии новогодних и рождественских праздников и ко дню Международного дня по борьбе с коррупцией (9 декабря) ГБУ «Новотроицкое горветуправление» ежегодно напоминает сотрудникам о запрете дарить и получать подарки. Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, статья 575. Запрещение дарения).

Что такое подарок по закону? В то же время из определения договора дарения следует, что подарок - это прежде всего вещь или имущественное право, которые даритель безвозмездно передает одаряемому в собственность. Если имеет место встречное обязательство, то такая передача вещи (права) дарением не признается (п. 1 ст. 572 ГК РФ).

Одной из основных задач органов государственной власти в сфере противодействия коррупции является предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции). Профилактика коррупции осуществляется в том числе путем формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению (пункт 1 статьи 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» - далее Федеральный закон «О противодействии коррупции»).

Наличия законодательной базы в сфере противодействия коррупции недостаточно для создания здоровой правовой основы жизнедеятельности общества. Отношение человека к коррупции зависит от нравственного и духовного фундамента его личности, уровня образования и культуры. Правовой нигилизм служит почвой для многих негативных социальных явлений, в том числе и для коррупции. Формирование негативного отношения к различным формам проявления коррупции в обществе существенно затруднено в силу фрагментарности знаний граждан о признаках коррупционных действий. Поэтому так важно повышение уровня правового сознания и правовой культуры. Исправить уже сформировавшегося зрелого человека с порочными и беспринципными наклонностями практически невозможно, и пугает его, в основном, только угроза уголовного наказания. В этой связи необходимо также отметить слова Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина на заседании Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции: «Ключевой задачей остаётся формирование в обществе и у работников учреждений антикоррупционного правосознания, неприятие нарушения закона должно воспитываться со школьной скамьи».

К задачам воспитательной работы относится создание устойчивых представлений об основных видах коррупционных правонарушений.

С одной стороны, это позволяет разрушить ошибочные представления о «безобидности» и безвредности наиболее распространенных в обществе коррупционных способов взаимодействия граждан с органами государственной власти и должностными лицами;

с другой стороны, при уточнении признаков коррупции исключаются спорные ситуации, не имеющие признаков противоправной деятельности и не относящиеся к коррупционным правонарушениям. Таким образом, преодолеваются ошибочные представления о понятии коррупции, тиражируемые средствами массовой информации и социальными сетями, повышается эффективность верного распознавания коррупционных проявлений, расширяются

представления об истинных причинах и условиях развития коррупции, о вреде, который она причиняет личности и обществу.

Коррупция подрывает авторитет работников учреждений, и борьба с данным явлением является на сегодняшний день одной из самых актуальных направлений государственной политики.

**Можно выделить следующие причины и признаки появления коррупции:**

- 1) Низкая заработная плата работников;
- 2) Незнание законов;
- 3) Желание легкой наживы;
- 4) Нестабильность в стране;
- 5) Коррупция как привычка;
- 6) Низкий уровень жизни населения;
- 7) Безработица;
- 8) Неразвитость институтов гражданского общества.

**Рекомендации по недопущению коррупции:**

- Вести себя вежливо, не допуская жестов и высказываний, которые могут быть восприняты окружающими как просьбу (намек) о даче взятки (таких как: «Вопрос решить можно, но трудно»; «Договоримся»; «Что делать будем» и т.п.);

- уберите с рабочего стола документы и другие предметы, под которые незаметно можно положить деньги;

- если вам против вашей воли пытаются передать денежные средства, вручить какой либо подарок, открыто, громко, недвусмысленно, словами и жестами выскажите свое негативное отношение к этому (помните что провокатор взятки может вести скрытую аудиозапись или видеосъемку вашей с ним беседы);

- обо всех поступивших предложениях и попытках дать вам взятку в письменном виде информируйте своего непосредственного начальника или ответственного сотрудника за противодействие коррупции.

Закон подчеркивает, что запрещается дарение работникам учреждения именно в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Это означает, что не допускается передача работникам подарков в качестве, например, благодарности за совершение ими действий, вытекающих из их должностного положения или служебных обязанностей, либо когда дарение преследует цель побудить указанных лиц к совершению тех или иных действий, принятию тех или иных решений.

Работнику учреждения рекомендуется не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя.

Для предупреждения негативных последствий работнику учреждения необходимо уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями учреждений, гражданами, воздерживаться от поведения, которое может быть воспринято как обещание или предложение взятки, вознаграждения, согласие принять подарок.

В этой связи настоятельно рекомендуется руководствоваться следующими принципами:

1. В процессе выполнения служебных обязанностей работник учреждения должен принимать меры по безусловному и полному соблюдению должностных регламентов, а так же:

- не брать на себя никаких обязательств перед лицами, имеющими отношение к вопросам, относящимся к сфере деятельности работника;

- не посещать, не имея на то полномочий от непосредственного начальника, неофициальных встреч с кем-либо, имеющим отношение к его служебным обязанностям;

- воздерживаться от посещения организаций любого рода, где это может привести к каким-то обязательствам, препятствиям при осуществлении ими установленных законом полномочий.

2. При проведении проверок работнику учреждения рекомендуется:

- не вступать в такие отношения с руководством и сотрудниками проверяемого учреждения, которые могут его скомпрометировать или повлиять на его способность действовать независимо;

- все переговоры с руководителем проверяемого учреждения или его представителем следует вести в присутствии не менее ещё одного члена комиссии;
- не принимать какие-либо документы или материалы, касающиеся служебной деятельности от любых лиц за пределами служебного помещения.

Работники учреждения не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества учреждения, в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание учреждению каких-либо услуг, осуществления либо неосуществления определенных действий, передачи информации, составляющей служебную тайну;
- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения хозяйственных дел учреждения, в том числе как до, так и после проведения переговоров о заключении договоров.

Работникам учреждения запрещено принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

Работникам учреждения запрещается просить, требовать или вынуждать третьих лиц дарить им и близким родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства.

В случае фактов обнаружения нарушений сотрудниками учреждения могут привлечь к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.